

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE  
SAÚDE DE ARAÇATUBA**

**INDICE DE CLAUSULAS EM ORDEM CRESCENTE**

- Cláusula 1ª: Reajuste salarial**
- Cláusula 2ª: Piso Salarial**
- Cláusula 3ª: Horas Extras**
- Cláusula 4ª: Adicional noturno**
- Cláusula 5ª: Auxílio Creche**
- Cláusula 6ª: Cesta Básica**
- Cláusula 7ª: Atraso de pagamento**
- Cláusula 8ª: Do adicional de insalubridade**
- Cláusula 9ª: Aviso Prévio**
- Cláusula 10ª: Pagamento de salários**
- Cláusula 11ª: Comprovante de pagamento**
- Cláusula 12ª: Desconto em Folha**
- Cláusula 13ª: Salário-substituição**
- Cláusula 14ª: Erro na folha de pagamento**
- Cláusula 15ª: Indenização por morte**
- Cláusula 16ª: Aleitamento/ Amamentação**
- Cláusula 17ª: Homologação**
- Cláusula 18ª: Contrato de Experiência – Readmissão**
- Cláusula 19ª: Estabilidade a Gestante**
- Cláusula 21ª: Aproveitamento do empregado vitimado por acidente do trabalho**
- Cláusula 22ª: Garantia ao empregado em vias de aposentadoria**
- Cláusula 23ª: Garantia ao empregado em vias de aposentadoria-18 meses**
- Cláusula 24ª: Anotações na carteira profissional**
- Cláusula 25ª: Abono Escolar**
- Cláusula 26ª: Ausência justificada**
- Cláusula 27ª: Jornada especial de trabalho**
- Cláusula 28ª: Feriados**
- Cláusula 29ª: Férias**
- Cláusula 30ª: Férias – Cancelamento ou Adiantamento**
- Cláusula 31ª: Quebra de material**
- Cláusula 32ª: Vestiários**
- Cláusula 33ª: Fornecimento de Uniformes**
- Cláusula 34ª: Exames de admissão e Dispensa**
- Cláusula 35ª: Garantias aos Dirigentes Sindicais**
- Cláusula 36ª: Quadro de Avisos**

**Cláusula 37ª: Relação de Empregados**

**Cláusula 38ª: Multa**

**Cláusula 39ª: Revisão, Denúncia ou Revogação**

**Cláusula 40ª: Prevenção do Câncer de Mama**

**Cláusula 41ª: Prevenção do Câncer de Próstata**

**Cláusula 42ª – Local para Alimentação e Repouso**

**Cláusula 43ª Adicional de Tempo de Serviço+base de cálculo**

**Cláusula 44ª – Proteção da Mulher em razão de efeitos à Saúde decorrentes de exposição a Agentes Físicos, Biológicos, Químicos e Radioativos**

**Cláusula 45ª - PPRA / PCMSO**

**Cláusula 46ª – Assistência Médico Hospitalar**

**Cláusula 47ª – Materiais de Higiene**

**Cláusula 48ª – Enquadramento Sindical**

**Cláusula 49ª - Sindicalização de Empregados**

**Cláusula 50ª: Garantias Gerais**

**Cláusula 51ª: Direitos Adquiridos**

**Cláusula 52ª: Local Insalubre:**

**Cláusula 53ª: Relação Homoafetiva**

**Cláusula 54ª: Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**

**Cláusula 55ª – Comissão Tripartite**

**Cláusula 56ª: Contribuição Assistencial**

**Cláusula 57ª: Vigência**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2021/2022**

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE ARAÇATUBA**, entidade sindical profissional, com sede na Rua Afonso Pena, 1.328, Vila Mendonça, Araçatuba, SP, inscrita no CNPJ sob nº 802.473.348/04.

**SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade sindical patronal, com sede na Rua Líbero Badaró, 92, 5º andar, São Paulo, SP, inscrita no CNPJ sob o nº 01.588.630/0001-91.

Entre as partes supra aludidas, fica estabelecido a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam com representação nas Santas Casas de Misericórdia, Hospitais Filantrópicos e Organizações Sociais de Saúde (OSS), nas seguintes cláusulas e condições:

**Cláusula 1ª: Reajuste salarial**

Correção do salário a partir de 1º de junho de 2021, no percentual total de 8,89% (oito e oitenta e nove por cento) divididos em duas parcelas da seguinte forma:

- Correção do salário a partir de 1º de junho de 2021, no percentual de 5% (cinco por cento), incidente sobre os salários de maio de 2021;
- Correção do salário a partir de 1º de outubro de 2021, no percentual de 8,89% (oito e oitenta e nove por cento), incidente sobre os salários de maio de 2021.

**Parágrafo primeiro:** Serão compensadas as antecipações salariais espontaneamente concedidas no período revisando, excluindo-se das compensações os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e os aumentos reais expressamente concedidos a esse título por acordo coletivo, e as diferenças poderão ser pagas sem nenhum acréscimo ou multa no mês de setembro de 2021.

## **Cláusula 2ª: Piso Salarial**

Fica definido que o piso salarial da categoria, a partir de 1º de junho de 2021, corresponderá a:

<b>Função</b>	<b>A partir de 1º de junho de 2021</b>
<b>Técnico de Enfermagem</b>	<b>R\$ 1.855,57</b>
<b>Auxiliar de Enfermagem</b>	<b>R\$ 1.731,86</b>
<b>Administração</b>	<b>R\$ 1.344,61</b>
<b>Apoio</b>	<b>R\$ 1.277,38</b>
<b>Auxiliar Farmácia</b>	<b>R\$ 1.731,86</b>
<b>Técnico Farmácia</b>	<b>R\$ 1.869,00</b>
<b>Auxiliar Saúde Bucal</b>	<b>R\$ 1.731,86</b>

**Parágrafo Primeiro** – Fica acordado que o menor salário da categoria (após a experiência), não poderá ser inferior ao Piso Estadual de Salário Higiene e Saúde/SP, conforme Lei n° 12.640/07 (alterada para n° 12.967/08) e outras que sucederem, acrescido de 1%.

**Parágrafo Segundo** – A equivalência do percentual existente em junho de 2021, entre os Salários Profissionais ora acordados e o piso Estadual de Salário Higiene e Saúde /SP, será mantida durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, devendo as correções ocorrerem quando houver alterações nos valores do Piso Estadual de Salários.

### **Cláusula 3ª: Horas Extras**

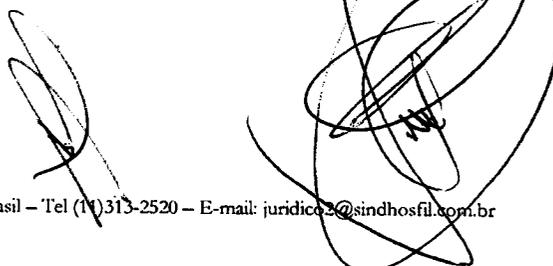
As duas primeiras horas diárias, excedentes da jornada legal ou convencional, terão acréscimo de 80% (oitenta por cento), de segunda feira a sábado, para as demais horas excedentes 100% (cem por cento), as horas extraordinárias praticadas em domingos e feriados terão acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo primeiro:** As empresas poderão adotar o Sistema de Compensação de Horas Banco de Horas, através de Acordo próprio celebrado com o Sindicato Profissional (Sinsaúde Araçatuba) e devidamente assistido pelo Sindicato Patronal (Sindhosfil/SP).

**Parágrafo segundo:** fica facultado aos empregadores a utilização do sistema de banco de horas, desde que observado o parágrafo primeiro, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias, os correspondentes à compensação prevista nesta cláusula.

**Parágrafo terceiro:** na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão ou efetivo pagamento.

**Parágrafo quarto:** Caso o empregado não cumpra a jornada diária/semanal estipulada no contrato, a pedido deste e com a anuência do empregador, as horas não trabalhadas serão lançadas no banco de horas, podendo ser compensadas pelo correspondente aumento da jornada em outro dia, respeitado o limite máximo de jornada diária de dez horas.



#### **Cláusula 4ª: Adicional noturno**

O adicional noturno incidente sobre as horas trabalhadas, assim consideradas as compreendidas entre as 22 horas de um dia até o término efetivo da jornada (turno), será de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da hora normal, observando-se os termos da sumula nº 60 do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

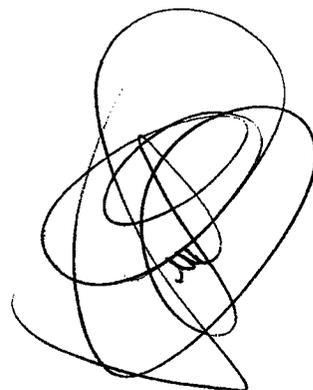
#### **Cláusula 5ª: Auxílio Creche**

As empresas manterão nos locais de trabalho um berçário e/ou fornecerão creches para os filhos das empregadas, inclusive aos adotados legalmente; desde o nascimento até 60 meses de idade da criança, podendo a creche ser substituída por convênio ou ajuda creche no valor mensal de 10% (dez por cento) do valor do salário base da mãe por filho. O convênio creche será apenas com entidade privada.

**Parágrafo único:** os documentos exigíveis da (os) empregadas (os) para o recebimento do auxílio creche serão: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho quando o direito de guarda e a dependência econômica da criança.

#### **Cláusula 6ª: Cesta Básica**

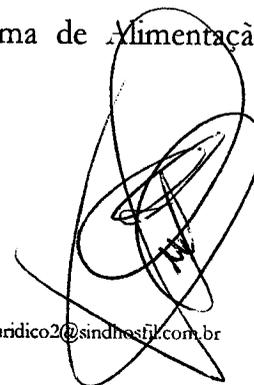
Serão concedidos pelas empresas a seus empregados, gratuitamente, inclusive aos empregados afastados em virtude de doença, acidente de trabalho, em auxílio doença/acidente previdenciário, com um prazo limite de 180 (cento e oitenta) dias para os afastados, exceto acidente de trabalho, uma cesta básica de alimentos, mensal, a ser entregue até o dia 30 (trinta) de cada mês, composta por 16 (dezesesseis) itens, abaixo relacionados:



QUANTIDADE	DISCRIMINAÇÃO DOS PRODUTOS
10 kg	Arroz Agulhinha – tipo 1
02 Kg	Feijão carioca
04 Lt	Óleo de soja (900 ml)
02 Pct.	Macarrão com Ovos (500 gr)
05 Kg.	Açúcar refinado
02 Pct.	Café torrado e moído (500 gr.)
01 Kg	Sal refinado
½ Kg	Farinha de mandioca
½ Kg	Fubá mimoso
02 Lt.	Extrato de tomate (140 gr)
02 Pct.	Biscoito doce (200 gr)
01 Kg	Farinha de trigo
02 Lt.	Leite em pó integral
01 Tb.	Creme dental (90 gr.)
05 Un.	Sabão em pedra
01 Cx.	Embalagem de papelão

**Parágrafo primeiro:** A cesta básica de alimentos poderá ser substituída por vale cesta, vale alimentação ou ticket cesta no valor mensal de R\$ 147,88 (cento e quarenta e sete reais e oitenta e oito centavos).

**Parágrafo segundo:** a cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao empregado que não apresentar mais do que 3 (três) faltas injustificadas no mês.

**Cláusula 7ª: Atraso de pagamento**

Os empregadores pagarão a multa de 0,5% (meio por cento) do valor devido ao empregado, quando o atraso for de até 10 (dez) dias e multa única do valor devido ao empregado, quando o atraso for superior a 10 (dez) dias.

**Cláusula 8ª: Do adicional de insalubridade**

Concessão do adicional nos termos da legislação vigente, ou seja, do Art. 192 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), de acordo com o PPRA e NR 15 da portaria 3.214/78.

**Cláusula 9ª: Aviso Prévio**

Concessão, do aviso prévio nos termos da legislação vigente. Ao empregado demitido sem justa causa, o aviso prévio será de 30 (trinta) dias, com o acréscimo de 3 (três) dias para cada ano de serviço prestado na mesma empresa, devendo referida condição iniciar a partir do primeiro ano do contrato.

**Parágrafo primeiro:** Para os trabalhadores com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de um ano de casa, será concedido aviso prévio de 30 (trinta) dias, sem prejuízo do disposto no item acima, limitando a soma total do período de aviso prévio a 90 (noventa) dias.

**Parágrafo segundo:** Os primeiros 30 (trinta) dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar a empresa. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

**Parágrafo terceiro:** O empregado demitido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados. No início do período do aviso prévio, o empregado poderá optar pela redução de 2 (duas) horas no começo ou no final da jornada de trabalho.

#### **Cláusula 10ª: Pagamento de salários**

Em sendo o pagamento dos salários e demais direito do empregado, efetuado através de cheque, lhe será assegurado o direito de ausentar-se do trabalho, mediante obediência ao regulamento interno da empresa, para receber o referido cheque, dentro do horário de funcionamento dos bancos.

#### **Cláusula 11ª: Comprovante de pagamento**

Fica estabelecido que as empresas fornecerão aos seus empregados “holleriths”, envelope de pagamento ou disponibilização eletrônica contendo o nome do empregador, o período a que se refere, a discriminação das importâncias pagas a qualquer título, inclusive, horas extras, adicionais e remuneração do trabalho nos dias de descanso obrigatório, os descontos e os depósitos do FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço).

#### **Cláusula 12ª: Desconto em Folha**

As empresas deverão descontar da remuneração mensal do empregado as parcelas relativas a empréstimos do convenio MTB/CEF, bem como prestações referentes a financiamento do tratamento odontológico feito pelo sindicato conveniente, mensalidades de seguro, mensalidade sindical e outros, desde que os descontos sejam autorizados pelo empregado e não excedam a 30 (trinta por cento) da remuneração mensal.

#### **Cláusula 13ª: Salário-substituição**

Ao empregado chamado para substituir outro com salário superior, será garantido igual salário do substituído, enquanto durar a substituição, desde que a mesma seja superior a 30 (trinta) dias.

#### **Cláusula 14ª: Erro na folha de pagamento**

Na ocorrência de erro na folha de pagamento de salários a Empresa obriga-se a efetuar a correção no prazo máximo de 01 (uma) semana.

## **Cláusula 15ª: Indenização por morte**

Fica estabelecido que em caso de morte do empregado, por qualquer causa, a Empresa pagará à família indenização equivalente a 1,5 (um e meio) salário nominal, que será dobrado se o evento decorrer de acidente típico do trabalho.

**Parágrafo único:** Estará isento do pagamento do auxílio funeral nas condições mencionadas, o empregador que conceder o referido auxílio inserido em contrato de seguro de vida, garantido o valor mínimo do caput da cláusula.

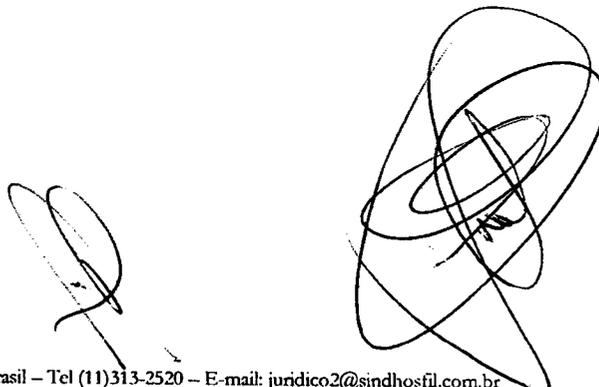
## **Cláusula 16ª: Aleitamento/ Amamentação**

Fica garantido o direito a empregada, no tocante ao horário de amamentação, de dois intervalos de 30 minutos cada durante a jornada de trabalho, nos termos do artigo 396 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo único:** A empregada que estiver amamentando, pode optar desde que de comum acordo com o empregador e que não prejudique os serviços prestados, unificar os intervalos destinados para a amamentação, optando por entrar uma hora mais tarde ou sair uma hora mais cedo conforme legislação vigente.

## **Cláusula 17ª: Homologação**

A liquidação dos direitos trabalhistas, resultantes de rescisão do contrato de trabalho, deverá ser efetivada nos prazos previstos em Lei, devendo o empregador, por outro lado, fornecer, por escrito, no decurso do aviso prévio da data da homologação da rescisão do contrato de trabalho.



**Parágrafo primeiro:** o saldo de salário do período trabalhado antes do aviso prévio e do período de aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverá ser pago, por ocasião do pagamento geral dos demais funcionários, se a homologação da rescisão não se operar antes desse fato.

**Parágrafo segundo:** o não cumprimento dos prazos especificados na Lei nº 7.855/89, acarretará a multa nela prevista, ressalvados os casos em que a empregadora comprove a impossibilidade do acerto de contas, por problemas da entidade homologadora, gerados pelo empregado ou quando houver controvérsia em relação as verbas rescisórias.

**Cláusula 18ª: Contrato de Experiência – Readmissão**

Readmitido o empregado no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

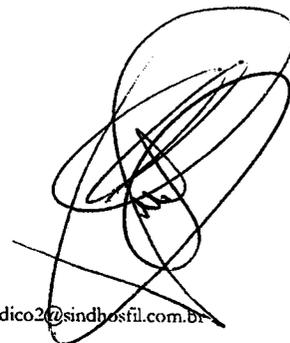
**Cláusula 19ª: Estabilidade a Gestante**

Fica garantido o emprego a gestante, desde o início da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto, de acordo com a Constituição Federal, licença de 120 (cento e vinte) dias.

**Cláusula 20ª: Empregado com Idade de Prestação de Serviço Militar**

Ficam garantidos emprego e salário, ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde a incorporação e nos trinta dias após o desligamento da unidade em que serviu, além do aviso prévio previsto na Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo primeiro:** a garantia do emprego será extensiva ao empregado que estiver servindo o tiro de guerra.



**Parágrafo segundo:** fica estabelecido que na hipótese de haver coincidência entre o horário da prestação de tiro com o horário de trabalho, o empregado não sofrera desconto do descanso semanal remunerado e de feriados respectivos, em razão das horas não trabalhadas por este motivo. A estes empregados não será impedida a prestação de serviços no restante da jornada.

**Cláusula 21ª: Aproveitamento do empregado vitimado por acidente do trabalho**

Fica estabelecido que durante a vigência da presente convenção coletiva de trabalho, os empregadores dentro de suas possibilidades aproveitarão, em funções adequadas, os empregados que, por qualquer forma, estejam incapacitados para o exercício normal de suas funções, em razão de acidente típico do trabalho, desde que autorizado pelo órgão competente da Previdência Social.

**Cláusula 22ª: Garantia ao empregado em vias de aposentadoria**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em conformidade com a legislação vigente, e que contém com um mínimo de 5 (cinco) anos de serviço na empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, salvo pedido de demissão, distrato entre as partes e dispensa por justa causa, sendo que, uma vez adquirido o direito, extinta está a estabilidade provisória.

**Parágrafo único:**

- a) para obtenção desta garantia, o trabalhador deverá informar à entidade, por escrito, que se encontra em período de pré-aposentadoria e comprovar tal condição e, 60 (sessenta) dias da data da aquisição da estabilidade.
- b) para obtenção desta garantia, o empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos, deverá comprovar contra recibo, seu tempo de serviço, através da contagem feita pelo sindicato suscitante ou pela Previdência Social.

**Cláusula 23ª: Garantia ao empregado em vias de aposentadoria-18 meses**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em conformidade com a legislação vigente, e que contém com mais de 10 (dez) anos na atual empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, salvo pedido de demissão, distrato entre as partes e dispensa por justa causa. Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade.

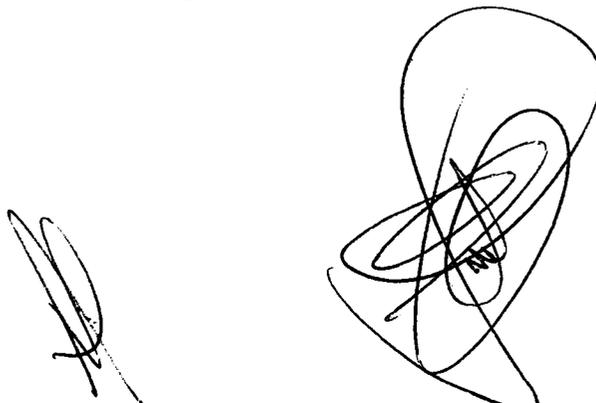
**Parágrafo primeiro:** caso o empregado dependa de documentação para comprovar o tempo de serviço, terá 30(trinta) dias a partir da notificação de dispensa, no caso de aposentadoria especial, para tal fim.

**Parágrafo segundo:**

- a) para obtenção desta garantia, o trabalhador deverá informar à entidade, por escrito, que se encontra em período de pré-aposentadoria e comprovar tal condição, 60 (sessenta) dias da data da aquisição da estabilidade.
- b) para obtenção desta garantia, o empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos, deverá comprovar contra recibo, seu tempo de serviço, através da contagem feita pelo sindicato suscitante ou pela Previdência Social.

**Cláusula 24ª: Anotações na carteira profissional**

Fica estabelecido que o empregador fica obrigado a promover as anotações na Carteira Profissional da função efetivamente exercida pelo empregado, de acordo com a classificação Brasileira de Ocupações (CBO), podendo ser por etiqueta impressa desde que de acordo com a legislação vigente.



### **Cláusula 25ª Abono Escolar**

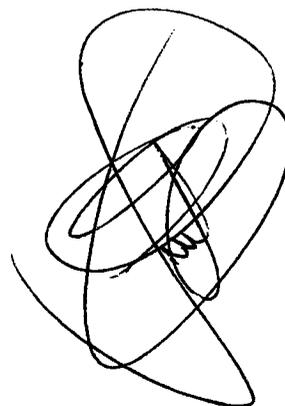
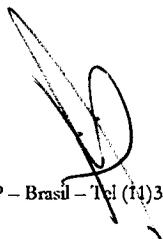
Serão abonadas as faltas ao empregado estudante, para prestação de exames, desde que em estabelecimentos de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, pré-avisado o empregador com no mínimo de 48 (quarenta e oito) horas e comprovação posterior no primeiro dia de trabalho, e os horários dos exames devem coincidir com o horário de trabalho.

**Parágrafo único:** proíbe-se a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, ressalvada as hipóteses dos artigos 59 e 61 da CLT.

### **Cláusula 26ª: Ausência justificada**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nos seguintes casos:

- a) Por 3 (três) dias consecutivos em virtude de morte do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- b) Por 1 (um) dia em virtude de internação do cônjuge, desde que coincidente com as jornadas de trabalho e mediante comprovação. No caso de internação de filho (a), quando houver a impossibilidade de outra pessoa efetua-la. A ausência do empregado não será considerada para efeito de descanso semanal remunerado, feriado, férias e 13º salário.;
- c) Por 5 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.



### **Cláusula 27ª: Jornada especial de trabalho**

Fica estabelecido a Jornada Especial de Trabalho para serviços de enfermagem e apoio (tais como copa, cozinha, lavanderia, manutenção, costura, farmácia, porteiros, segurança, recepção, secretaria de setor e outros não especificados) conforme segue:

- a) 12x36 horas, sendo jornada de 12 horas considerando-se o horário noturno (adicional) e diurno estabelecido em lei, com 1 hora de intervalo para alimentação e descanso inclusos na referida jornada, por 36 horas de descanso, com duas folgas mensais.
- b) 6 (seis) horas diárias, para o período diurno, com 5 (cinco) folgas mensais, com 15 (quinze) minutos de intervalos para alimentação e descanso incluso na referida jornada.
- c) Administração: (tais como recursos humanos, departamento pessoal, faturamento, contabilidade e outros não especificados) 40(quarenta) horas semanais com sábados, domingos e feriados livres.
- d) A não concessão pelo empregador dos intervalos para repouso e alimentação obriga o mesmo a remunerar o período correspondente com acréscimo de no mínimo, 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho conforme legislação vigente.

### **Cláusula 28ª: Feriados**

Os feriados, de qualquer jornada de trabalho quando trabalhados e não compensados durante o mês, serão remunerados em dobro.

**Parágrafo Único:** Caso solicitado expressamente pelo empregado poderá o empregador conceder a folga compensatória do feriado no mês imediatamente posterior ao da sua ocorrência.

**Cláusula 29ª: Férias**

- a) a empresa comunicará seus empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data do início do período de gozo de férias individuais;
- b) o início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, devendo ser fixado a partir do primeiro dia útil da semana;
- c) a remuneração adicional de 1/3 (um terço) das férias, de que trata o inciso XVII, do artigo 7º da Constituição Federal, será paga no início das férias.
- d) é vedada a empresa interromper o gozo das férias concedidas aos seus empregados, salvo caso de necessidade comprovada.

**Cláusula 30ª: Férias – Cancelamento ou Adiantamento**

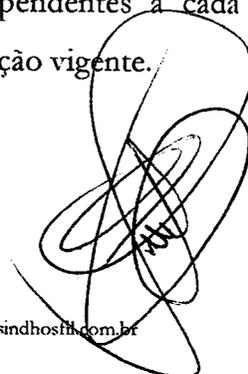
Comunicado ao empregado o período do gozo das férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa.

**Cláusula 31ª: Quebra de material**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo e culpa ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, de culpa comprovada do empregado.

**Cláusula 32ª: Vestiários**

A empresa manterá no local de trabalho, vestiários com armários independentes a cada empregado, sendo um vestiário feminino e outro masculino, conforme legislação vigente.



**Cláusula 33ª: Fornecimento de Uniformes**

Fica estabelecido o fornecimento gratuito pela entidade de uniformes, fardamentos, macacões e demais peças de vestimentas aos empregados, quando exigidos pela entidade na prestação de serviços bem como todo o material indispensável ao exercício da atividade do empregado.

**Cláusula 34ª: Exames de admissão e Dispensa**

Fica estabelecido que a entidade custeará os exames médicos para admissão e dispensa de seus empregados, na forma da lei

**Cláusula 35ª: Garantias aos Dirigentes Sindicais**

Assegurasse a frequência livre dos dirigentes sindicais, para participarem de assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, de ate 1 (um) dia no mês.

**Cláusula 36ª: Quadro de Avisos**

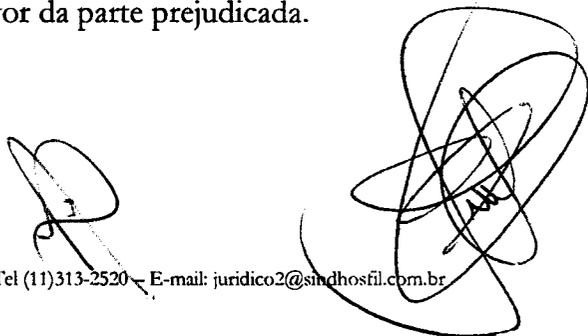
A empresa manterá um quadro de aviso, para que sejam afixados os editais e outros comunicados do Sindicato Profissional de interesse da categoria, desde que previamente autorizado pela entidade.

**Cláusula 37ª: Relação de Empregados**

Obriga-se a empresa a remeter ao Sindicato Profissional, uma vez por ano, a relação dos empregados pertencentes à categoria, desde que solicitados pela entidade sindical por escrito.

**Cláusula 38ª: Multa**

Fica estabelecida a multa de 2% (dois por cento) do menor piso salarial, por empregado, em caso de descumprimento pelo empregador de qualquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo seu benefício em favor da parte prejudicada.



**Cláusula 39ª: Revisão, Denúncia ou Revogação**

A prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinada as normas estabelecidas no artigo 616 e 873 da CLT.

**Cláusula 40ª: Prevenção do Câncer de Mama**

As empregadas acima de 40 anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

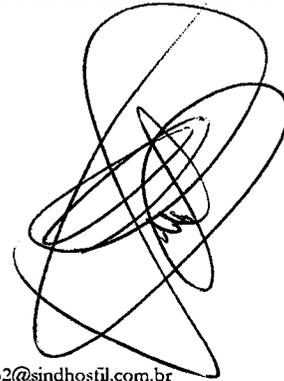
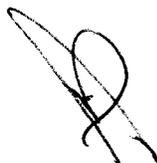
**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

**Cláusula 41ª: Prevenção do Câncer de Próstata**

Os empregados acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização do exame clínico de detecção precoce do câncer de próstata e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão seus serviços para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, o empregado deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.



**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula, ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

#### **Cláusula 42ª – Local para Alimentação e Repouso**

Fica estabelecido que a empresa providenciará local próprio e confortável para uso dos seus empregados nos horários de intervalo para alimentação e repouso, no âmbito (espaço físico) da empregadora, de conformidade com a Legislação.

**Parágrafo único:** Fornecimento obrigatório da Empregadora em fornecer gratuitamente alimentação para os trabalhadores de jornada noturna.

#### **Clausula 43ª Adicional de Tempo de Serviço+base de cálculo**

Fica estabelecido que para os trabalhadores que recebem adicional por tempo de serviço será considerado como base de cálculo dos citados adicionais o salário base atualizado do trabalhador beneficiado

#### **Cláusula 44ª – Proteção da Mulher em razão de efeitos à Saúde decorrentes de exposição a Agentes Físicos, Biológicos, Químicos e Radioativos**

A empresa adotará especiais medidas de proteção a suas colaboradoras no tocante aos agentes nocivos a saúde, com especial observação da NR 32.

#### **Cláusula 45ª - PPRA / PCMSO**

A empresa atualizará permanentemente, ou, num prazo máximo de até um ano, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA – através de seu Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho;

**Parágrafo primeiro -** A empresa se compromete a implementar as intervenções técnicas necessárias para eliminação ou minimização de risco ocupacional identificado como prejudiciais às mulheres e aos empregados de maneira geral.

**Parágrafo segundo** – A empresa se obriga a promover avaliação ambiental, com monitoramento, dando ciência dos resultados ao sindicato profissional tão logo os receba.

**Parágrafo terceiro** – A empresa se compromete a informar, por escrito, aos trabalhadores, principalmente às trabalhadoras recém-admitidas, dos riscos à saúde existentes no ambiente de trabalho, bem como a descrição das atividades que serão desenvolvidas. Esse procedimento deverá ser repetido toda vez que houver alteração de função, atividade ou local de trabalho;

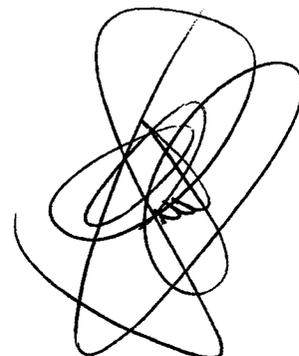
**Parágrafo quarto:** A observação dos itens acima será **rigorosa** em relação às mulheres, e, muito especialmente em relação às mulheres em estado gravídico. Essas profissionais deverão ser conscientizadas dos riscos bem como participarem de treinamentos preventivos de modo a receberem total proteção. O mesmo se aplica aos trabalhadores do sexo masculino.

#### **Cláusula 46ª – Assistência Médico Hospitalar**

As Empresas (hospitais) dentro de suas especialidades, ou através de convenio ou Planos de Saúde concederão a todos os seus empregados, assistência médico-hospitalar, gratuita, em suas dependências, sendo que em caso de internação será concedido 1 (um) quarto simples (privativo), com direito a acompanhante observado as disponibilidades de leitos.

#### **Clausula 47ª – Materiais de Higiene**

A empresa fornecerá gratuitamente as suas empregadas, para casos emergências, mantendo em suas dependências em local de fácil acesso 01 (um) Kit contendo, todo material para higiene pessoal, tais como: absorventes íntimos; quite de costura; medicação para cólicas menstruais; encefálica menstrual; enxaqueca e outros itens discriminados pela NR 32.



#### **Cláusula 48ª – Enquadramento Sindical**

As normas ora acordadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho aplicam-se aos empregados da empresa, representados e preferencialmente sindicalizados e associados no Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Araçatuba.

#### **Cláusula 49ª - Sindicalização de Empregados**

A Empresa se compromete a colaborar com o Sindicato Profissional na sindicalização de seus empregados, em especial no ato da contratação do mesmo, devendo para tanto o Sindicato prover e encaminhar para o DRH e Departamento de Pessoal da Empresa o material (ficha sindicalização) necessário para a sindicalização.

#### **Cláusula 50ª: Garantias Gerais**

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis decorrentes de acordos coletivos, com relação a quaisquer das cláusulas constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **Cláusula 51ª: Direitos Adquiridos**

De comum acordo as representatividades sindicais Patronal e Profissional, de acordo com suas respectivas AGE(s) estabelece que condições mais favoráveis por ventura existentes nos contratos individuais de trabalho e/ou nos Acordos Coletivos de Trabalho firmados anteriormente a vigência desta Convenção serão mantidas aos empregados beneficiados, dos 02 (dois) últimos anos.

#### **Cláusula 52ª: Local Insalubre:**

Conforme artigos 611-A inciso XIII (Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho), e 189 e seguintes da CLT (Atividades Insalubres), fica estabelecido a todos abrangidos pela respectiva convenção coletiva, o trabalho e a prorrogação da jornada nas atividades descritas nos artigos supracitados.

**Cláusula 53ª: Relação Homoafetiva**

Nesta Convenção Coletiva de Trabalho, reconhece-se as relações homoafetivas para as garantias dos direitos estabelecidos neste instrumento, desde que o (a) colaborador (a) apresente documentos legais que comprove a relação

**Parágrafo Único:** Sendo ambos da mesma entidade o(a) empregado(a) deverá comunicar por escrito qual colaborador (a) se beneficiará das garantias e estabilidade previstas nesta normativa.

**Clausula 54ª: Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**

As entidades em conformidade com a Lei 13.709/18 (LGPD), deve proteger os direitos da liberdade e da privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade de seus colaboradores;

**Parágrafo Primeiro** – Os empregadores tomaram o devido cuidado no tratamento dos dados recebidos por seus colaboradores, desde o recrutamento até a cessação contratual;

**Parágrafo Segundo** – As empresas somente poderão disponibilizar os dados pessoais de seus colaboradores, desde que tenha a devida autorização, exceto quando solicitado pelas autoridades e órgãos competentes, em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo Terceiro** – Fica proibida a divulgação de salário dos colaboradores, em regime CLT, em site público ou da entidade, salvo por expressa e escrita manifestação do mesmo.

**Cláusula 55ª – Comissão Tripartite**

Fica criada a comissão tripartite facultativa, para discussão das reivindicações de interesse recíproco na representatividade das categorias, no decorrer da presente norma coletiva, referente aos conflitos do Direito Coletivo. A composição desta comissão será entre o Sindicato Profissional, Entidade interessada e Sindicato Patronal, com a finalidade de uma conciliação prévia entre as partes envolvidas.

### **Cláusula 56ª: Contribuição Assistencial**

De acordo com a pauta apresentada pelo Sindicato Profissional, bem como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral da Categoria Profissional, convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação de filiados e não filiados, os empregadores descontarão de seus empregados integrantes da categoria representada pelo Sindicato Profissional, sejam eles sócios ou não, a contribuição assistencial no importe total de R\$ 60,00 (sessenta reais) dividido

em três parcelas de R\$ 20,00 (vinte reais) cada, vencíveis em setembro de 2021 a primeira parcela, outubro de 2021 a segunda parcela e novembro de 2021 a terceira parcela, garantido o direito de oposição escrita e manifestada perante o Sindicato Profissional, em sua sede ou sub-sede, no período de 10 (dez) dias de antecedência do pagamento dos salários do mês de setembro de 2021.

Os montantes dos descontos desta cláusula deverão ser recolhidos respectivamente, até o dia 10 outubro de 2021, 10 de novembro de 2021 e 10 de dezembro de 2021, em conta vinculada junto a CAIXA ECONOMICA FEDERAL, em favor do SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE ARAÇATUBA, conforme Guia de recolhimento (GR) a ser expedida pelo Sindicato Profissional, nas mencionadas épocas, podendo os recolhimentos ser efetuados diretamente no Sindicato Profissional. A falta de recolhimento nos prazos estabelecidos acarretará acréscimo de 2% (dois) por cento, juros de 1%(um) por cento ao mês de atualização monetária na forma da lei, a serem suportados pelo empregador em favor do Sindicato Profissional.

Caso reste evidente ou haja fundados indícios de que o trabalhador foi induzido ou constrangido a se opor ao pagamento da contribuição assistencial por seu empregador ou entidade a ele relacionada, não decorrendo, assim a manifestação de oposição de sua livre vontade, o Sindicato Profissional comunicará a Procuradoria Regional do Trabalho, ficando a aceitação ou não da oposição suspensa, até a conclusão do expediente a ser instaurada pelo Ministério Público.

No caso de qualquer ajuizamento de ação o Sindicato Profissional desde já isenta as entidades/empresas de qualquer responsabilidade de conformidade com a legislação vigente.

### Cláusula 57ª: Vigência

A presente convenção coletiva de trabalho terá vigência de 1 (um) ano, com início em 1º de junho de 2021 e término em 31 de maio de 2022.

São Paulo, 26 de julho de 2021.



---

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE  
SERVIÇOS DE SAÚDE DE ARAÇATUBA  
SR. NATALICIO VALERIO DA SILVA**

**Vice-Presidente**

**CPF nº 041.824.708-00**



---

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS  
FILANTROPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**DR. EDISON FERREIRA DA SILVA**

**Presidente**

**CPF nº 881.396.548-68**